

Hoger doel

De bij P3NL aangesloten verenigingen voelen een collectieve verantwoordelijkheid om bij te dragen aan een mentaal gezonde samenleving.

Deze verantwoordelijkheid vraagt om een domeinoverstijgende benadering.

Visie

Het begrip passende zorg is in 2022 verankerd in het Integraal Zorgakkoord. Passende zorg is a) waardegedreven, b) komt samen met en gezamenlijk rondom de patiënt tot stand, c) vindt plaats op de juiste plek en d) gaat over gezondheid in plaats van over ziekte.

P3NL omarmt deze uitgangspunten en is bereid om in- en extern het inhoudelijke gesprek hierover aan te gaan. P3NL benadert onderwerpen vanuit de vraag: wat is effectief voor het verbeteren van de mentale gezondheid? P3NL staat open voor andere opvattingen en zoekt creatief naar oplossingen.

P3NL is als platform het vóhicule voor de aangesloten verenigingen om knelpunten en trends te signaleren, en om antwoorden te formuleren op vragen en uitdagingen voor de gezondheidszorg. Deze antwoorden dragen de partijen proactief en gezamenlijk uit. Hierbij is P3NL met mandaat van de aangesloten verenigingen zichtbaar en agendazettend.

Kernwaarden

Wij laten in woord en daad de volgende kernwaarden zien:

- respectvol
- bekwaam
- genuanceerd
- oplossingsgericht

SWOT

Sterk	Zwak
<ul style="list-style-type: none"> • P3NL is gevestigde partij want verenigt zorgprofessionals (m.n. ggz) • de wil tot samenwerking • sterk bestuurlijk netwerk • brede kennisbasis bij leden • aantrekkingskracht op andere beroepsverenigingen 	<ul style="list-style-type: none"> • kleine, kwetsbare organisatie • niet tijdig delen informatie en samen vormgeven acties, weinig eigenaarschap • teveel willen met beperkte resources (financiën en menskracht) • bescheiden qua opstelling (toon)
Kansen	Bedreigingen
<ul style="list-style-type: none"> • veel aandacht voor positieve gezondheid en passende zorg • behoefte aan input vanuit de professional bij nadenken over mogelijke systeemwijziging • domeinoverstijgende samenwerking rond de zorg wordt gestimuleerd 	<ul style="list-style-type: none"> • tegenkracht van sommige stakeholders • tegengestelde belangen aanbieders en verzekeraars te dominant • monopoliseren van deskundigheid door beroepsgroepen • druk op financiering

Gewaagde doelen

Doel	'23	'24	'25
1 Professionals dragen optimaal bij aan een mentaal gezonde samenleving. P3NL signaleert en agendeert proactief de oplossingen en onderwerpen die hiervoor van belang zijn. In 2023 focus op IZA, implementatie LKS en ZPM (A)	A	PM	PM
2 Interne samenwerking, agendazettende rol en governance implementeren. A=afspraken samenwerken formaliseren, B=definiëren beleidsthema's P3NL, C=scenario's verkennen voor vergroten capaciteit binnen P3NL voor uitwerken beleidsthema's, D=kiezen scenario en capaciteit realiseren. E= evaluatie	A,B,C	B, D	E
3 Jaarlijks 250k subsidie genereren voor uitvoeren acties bij IZA, VWS, ZIN, ZonMw (2023: verkenning hbo-beroepen, implementatie zinnige zorg, ZEGG, Zichtbaar Leren & Verbeteren).			
4 jaarlijks uitbreiden P3NL als Platform met 1 nieuw (aspirant)lid. Aantal leden groeit jaarlijks met 1.	13	14	15
5 Jaarlijks 1 (nieuw) thema agenderen i.h.k.v. een mentaal gezonde samenleving.			

Acties

Actie	GD	Wie?	'23	'24	'25
1 Agenda platform P3NL bepalen (A=onderwerpen bepalen, prioriteren en projectplannen opstellen, B=vormen denktank voor belangrijkste onderwerp) (zie mogelijke onderwerpen bij 'hoofdstrategieën').	2, 5	P3NL (bestuur, AV, DO)	A,B	PM	PM
2 Herijken kennisagenda P3NL (A=vormen stuurgroep voor actualiseren kennisagenda, presenteren herijkte kennisagenda, B=kennisagenda is input bij onderzoeksprogramma's ZonMw, C=verbinden kennisagenda met ZEGG en IZA).	1	P3NL (bestuur, AV, DO), VGct	A,B,C	B,C	B,C
3 Uitbouwen samenwerking federatie. 2023: transitie naar nieuwe interne samenwerking, o.a. bestuursmodel en -samenstelling, samenstelling AV en versterken strategische en signalerende taak AV (A). Aanpassen statuten/Huishoudelijk Reglement (B), financiële randvoorwaarden vaststellen en verankeren in begroting 2024 (C). 2024: effectief samenwerken met meer financiële ruimte (D). 2025: evaluatie samenwerking Platform P3NL (E)	1,2,3,4,5	P3NL (bestuur, AV, DO)	A,B,C	D	E
4 Verkennen mogelijke deelname aan Federatie voor Gezondheid (A=verkenning gesprek, B=besluitvorming).	1,2,5	P3NL (bestuur, AV, DO)	A,B	PM	PM
5 Deelname uitvoering IZA (A=meedenken met VWS over opzetten uitvoeringsorganisatie, B=aanscherpen uitvoeringsagenda ggz, C=bepalen thema's waarvoor P3NL zich sterk wil maken in uitvoering IZA).	1,2,3,5	P3NL (bestuur, DO), NIP	A,B,C	B	B
6 Beroepenveld en taakdifferentiatie. A=vervolg project verduidelijking hbo-werkveld. B=monitoring BSPZ, APV en hbo-structuur. C=drie beroepensstructuren met elkaar in verband brengen.	1,2,3,5	P3NL (monitoring, ondersteuning hbo). BSPZ en AVP: NIP, NVO, NVP. hbo: LV POH-GGZ, NBTP, NVRG, NVVS, VGct, VVP	A,B	A,B	C
7 Implementatie ZS en GM. (A=continueren inzet projectleider voor implementatie verbeterplannen ptss en psychose (zinnige zorg). B= inzet voor implementatie alle ZS en GM).	1,2,3	P3NL, VGct, NIP, VEN	A	A,B	A,B
8 Deelname stuurgroep ZEGG, inzet P3NL op kwaliteitstransparantie, lerende netwerken, ZZ. (A=stuurgroep stelt PvA op, B=uitvoeren PvA).	1,2,4	P3NL, NIP, VGct	A,B	B	PM
9 Deelname Transitieagenda van Health-Holland voor maatschappelijk thema Gezondheid, Zorg en Welzijn (A=bijdragen uitvoering agenda, B=deelname Fieldlab Gids Positieve Gezondheid).	1,2,4	P3NL (directie, bestuur), NIP	A,B	A,B	PM
10 Monitoring en zo nodig of gevraagd ondersteunen lopende externe projecten. 2023: implementatie ZPM, doorontwikkeling LKS, bevorderen voldoende gz-psychologen en orthopedagogen-generalist (A)	1,2	NIP, NVO direct betrokken. P3NL deelt info met de verenigingen.	A	PM	PM

Hoofdstrategieën

P3NL stimuleert de samenwerking tussen verenigingen van professionals in het complexe veld van de gezondheidszorg.

Samenwerking en synergie binnen P3NL zorgt voor versterking van haar leden. We hebben hierbij heldere interne processen en een duidelijke governance.

P3NL is platform, podium, promotor en in voorkomende gevallen 'vertegenwoordiger' van haar leden.

P3NL kan agendazettend zijn bij onderwerpen als: taakdifferentiatie, opleidingsvraagstukken, stimuleren wetenschappelijk en praktijkgericht onderzoek, het definiëren van 'evidence based practise', inzetten op de implementatie en bekostiging van bewezen (kosten)effectieve interventies (incl. preventie, vroege interventie, vroegsignalering), verminderen administratieve lasten, de inzet van ZZP'ers, inzet voor inclusie, diversiteit en cultuursensitiviteit. Overkoepelend thema is: passende zorg

Controle / Voortgang

- Gepland
- Kritisch
- Geen
- Op schema
- Niet haalbaar

Status van "Gewaagde doelen" of "Acties" in tabellen.

Vervolgvoorstellen

In de overleggen binnen P3NL-verband wordt het A3 gebruikt om de voortgang te bespreken van de acties. Daarnaast is er een aantal 'running the business'-activiteiten zoals de P3NL-prijs en P3NL-middag.

Opmerkingen bij de acties: Afstemming en/of besluitvorming vindt plaats in directeurenoverleg, bestuur en/of AV. Meer operationele acties bij het directeurenoverleg, strategische onderwerpen bij de AV. Het bestuur bewaakt de acties en afspraken. Sommige acties staan ook in het jaarplan van leden. In het DO wordt afgestemd hoe slim samengewerkt kan worden bij deze actiepunten. Als de strategische thema's voor 2023 zijn gekozen, kunnen er acties worden toegevoegd.

Legenda:
 AV: Algemene Vergadering, DO: directeurenoverleg, APV: Programma Adaptieve Psychologische Vervolgopleidingen, BSPZ: Beroepensstructuur psychologische zorg, GM: generieke module, IZA: Integraal Zorgakkoord, LKS: Landelijk Kwaliteitsstatuut, ZEGG: Zorgevaluatie en Gepast Gebruik, ZPM: Zorgprestatiemodel, ZS: zorgstandaarden, ZZ:Zinnige Zorg (m.n. PTSS en psychose).